

# Arbetare-Kuriren

Nr 2 2010 – Utges av Stockholms Fackliga Samorganisation – [www.stockholms-fso.se](http://www.stockholms-fso.se)



## **INLEDARE** "Borde inte en facklig inställning snarare vara att om regeringen hotar med att sälja ut Posten så går vi ut i generalstrejk?"

Fackföreningarna är utomparlamentariska organisationer. Fackföreningarnas verksamhet bedrivs utanför riksdagen – på arbetsplatser, gator och torg. Att vara utomparlamentarisk innebär inte att vara antiparlamentarisk. Fackföreningarna sitter helt enkelt inte i riksdagen. Ändå envisas LO med att stödja socialdemokraterna och att därmed lägga en del av sin verksamhet i händerna på ett politiskt parti i riksdagen.

Att politik splittrar lönearbetarna var något som syndikalisterna framförde redan för hundra år sedan. Att den syndikalistiska organisationen SAC själv har förvandlats till ett utom-

parlamentariskt alternativ till de politiska partierna förändrar inte riktigheten i sak.

"De politiska partierna bildas inte efter klassgränser", skrev Ragnar Casparsson i "Syndikalismen och den direkta aktionens metod", utgiven 1923. "En stark idé (...) är i partiet den magnet, som drar tillsammans människor ur snart sagt alla sociala klasser", fortsatte han och konstaterade att "det socialistiska partiet måste i sin verksamhet ta hänsyn till tusen omständigheter med vilka fackföreningarna icke har anledning att sysselsätta sig". Fackföreningarna var helt enkelt organisationer bildade av lönearbetare i samma sociala situation, runt klassintresset. Fackföreningarna ägnar sig åt ekonomiska och socialpolitiska frågor och bör inte ägna sig åt allmänpolitiska frågor.

Att fackföreningarna ska stå oberoende från politiska partier betyder inte att de ska blunda för rasism och främlingsfi-

entlighet. Alla lönearbetare har samma värde oavsett etnisk, kulturell, religiös eller sexuell bakgrund.

Ta en vanlig arbetsplats som exempel. Där kommer du att finna lönearbetare som både är för och emot exempelvis Förbifart Stockholm eller kärnkraften. Du kommer att finna skiftande åsikter i en mängd sakpolitiska frågor. Men du kommer också att se att när det gäller löner, anställningsförhållanden och maktfrågor på arbetsplatsen, så finns liknande åsikter – ett gemensamt intresse. Det är runt detta gemensamma intresse som fackföreningen bygger sin verksamhet.

Om man då förlitar sig på att ett parti i riksdagen ska föra ens talan i viktiga fackliga, ekonomiska och sociala frågor, så har man bakbundet sin och medlemmarnas möjligheter att agera. Som exempel kan vi ta Seko-reklam inför valet: om den borgerliga regeringen hotar att sälja ut Posten måste vi byta regering, var budskapet. Borde inte en facklig inställning snarare vara att om regeringen hotar med att sälja ut Posten så går vi ut i generalstrejk, i varje fall i postbranschen?

I Storbritannien och Sydeuropa är traditionen en annan. Den brittiske transportledaren Bob Crowe uppmanar sina medlemmar till "civil olydnad" och i Spanien mobiliserade oberoende fackföreningar för generalstrejk den 29 september i protest mot de nedskärningar som följt på finanskrisen.



Initiativtagare var den syndikalistiska landsorganisationen CGT, som försöker bygga ett gräsrotsarbete med lönearbetare lokalt och de mindre, oberoende fackföreningarna. De stora landsorganisationerna UGT och CCOO har ställt sig utanför, då de agerar stödtrupp åt den spanska regeringen. Lyckades CGT mobilisera inför generalstrejken så är det en seger för fackföreningsrörelsen och för dess oberoende gentemot de politiska partierna.

**LARS HAMMARBERG**

## Tidigare anställd vann mot SAC i Arbetsdomstolen: En seger för alla anställda i ideella organisationer

**För alla oss som vill kalla oss syndikalister är det här en oerhört pinsam historia. Men det är en bra AD-dom.**

Ingela Drenske, som arbetat halvtid som försäkringsombudsman på SAC, stämde sin arbetsgivare till Vänersborgs tingsrätt efter att hon på dunkla grunder avskedats från sin tjänst. Arbetsgivaren SAC hävdade att LAS inte skulle gälla för SAC:s anställda ombudsmän. Man hävdade också att Ingela som teckningsberättigad i en ekonomisk förening varit arbetsgivare och därför inte alls hade rätt att vara medlem i SAC, ännu mindre ha en förtroendeanställning som ombudsman.

Den ekonomiska föreningen handlade om en kulturförening vars syfte var att fakturera arbetsgivare för kulturarbetare med många arbetsgivare, så att kulturarbetarna inte ur arbetslöshetsförsäkringens synvinkel skulle betraktas som egenföretagare, utan fortfarande kunde betraktas som anställda. Och därmed också kunna deltidstämpla arbetslösa dagar.

Ingela Drenske hade inget som helst arbetsgivaransvar genom sin position i föreningen. Det var bara en dimridå SAC:s ledning lade ut inför medlemmarna. Tingsrätten köpte inte heller detta, och inte heller argumentet att LAS inte ska gälla för SAC-anställda. Vänersborgs tingsrätt tilldömde Ingela skadestånd, och SAC skulle dessutom betala hennes rättegångskostnader.

SAC överklagade till Arbetsdomstolen, och 18 augusti meddelade AD att man inte ändrar tingsrättens dom. Det innebär att SAC måste betala ytterligare rättegångskostnader och dessutom sina egna advokatkostnader. Jag har inte tillgång till hela domen just nu, men jag tror att det här kostar SAC minst en halv miljon kronor. Av de krympande inkomsterna från med-

lemmarna. Helt i onödan.

AD har tidigare slagit fast att LAS gäller för anställda i både fackföreningar och andra ideella organisationer. Undantagen gäller enbart dem som har en ledande roll i organisationen jämförbart med ledningen i ett privat företag. Det kan till exempel gälla en anställd förbundsordförande eller liknande.

Ombudsmännen i SAC anställdes förut – fram till kongressen 2006 – genom medlemsomröstning på 5-årsförordnanden. Detta är nu avskaffat, och SAC:s ledning utser själva dessa, fast de döpts om till fackliga organisationer (FO) och anställs på korta perioder (typ 3-6 månader). Viktigare är dock att SAC:s ombudsmän före 2006: a) inte var valbara till kongressombud, eller några centrala eller lokala poster överhuvudtaget; b) inte hade någon beslutanderätt i de fackliga ärenden han/hon deltog i; berörd medlem och LS (i förekommande fall sektion eller syndikat) bestämde vad ombudsmannen skulle göra. Hur SAC kan gå till domstol för att försöka få till att dessa principer innebär att ombudsmännen är att jämställa med vd i ett företag är svårbegripligt.

Det jag ser är att SAC i denna konflikt uppträtt som en ovanligt vidrig arbetsgivare inom den ideella sektorn. Om de hade vunnit hade varenda ideell förening försökt avskaffa LAS, och en massa företag försökt ombilda sig till ideella föreningar.

AD:s dom har satt stopp för det. Det är bra. Jättebra.

Men som syndikalist måste man rimligen ifrågasätta SAC:s lednings aggressiva roll som arbetsgivare. Den har senast demonstrerats gentemot tidningen Arbetarens personal.

**LENNART MARKEBO**

*Tidigare publicerad i Huddinge LS-meddelande*

## PRINCIP- OCH TAKTIKUTTALANDE

Den fackliga rörelsens uppgift är tvåfaldig: att verka för omedelbara förbättringar för lönearbetarna och att delta i samhällets omvandling.

Därför måste den fackliga politiken och taktiken anpassas efter den aktuella situationen och avgöras av de berörda medlemmarna. Målen måste på både kortare och längre sikt vara att förbättra lönearbetarnas villkor, såväl ekonomiskt som socialt, och att attrahera och organisera så många lönearbetare som möjligt samt att vinna ökad positiv opinion och ökat inflytande.

Den fackliga rörelsen är en rörelse för alla lönearbetare. Därför måste det vara högt i tak inom rörelsen. Ingen medlem skall behöva frukta repressalier eller förtryck för sina åsikters skull.

Denna yttrande- och åsiktsfrihet innebär inte att olika grupper har rätt att inom fackföreningsrörelsen driva en politisk eller facklig linje som är splittrande eller förtryckande.

Därför måste fackföreningsrörelsen stå oberoende från såväl parlamentariska politiska partier som utomparlamentariska politiska grupperingar och vara en verklig rörelse för lönearbetarna själva.

Den fackliga rörelsen tar därmed bestämt avstånd från grupperingar som med

våld eller förtryckande, elitistiska och avantgardistiska metoder säger sig tala i arbetarklassens eller frihetens namn. Fackföreningsrörelsen är en rörelse för lönearbetarna själva.

För att ta tillvara lönearbetarnas intressen måste den fackliga rörelsen bygga på självverksamhet och ideellt arbete, men också vara en modern fackföreningsrörelse, som kan ge facklig service åt alla de sönderstressade lönearbetare som varken har tid, ork, lust eller förmåga att sköta allting själva. Det är därför vi har en facklig rörelse tillsammans: för att solidariskt bistå där vi annars ensamma är för svaga.

Sammanfattningsvis är den fackliga rörelsen först och främst en ekonomisk och social rörelse, väl anpassad till det moderna samhällslivets krav, men det utesluter inte engagemang i andra frågor, såsom miljö- och samhällsfrågor eller kamp för jämställdhet, arbete och fred.

Den fackliga rörelsen bygger på en anda som har sina rötter i Amiensförklaringen och idéer om internationell solidaritet och kamp mot utsugning och diskriminering, samt en vision om en socialism som är både frihetlig och demokratisk.

*Antaget vid Stockholms Fackliga Samorganisations konstituerande möte i februari 2007*

# STADGAR FÖR STOCKHOLMS FACKLIGA SAMORGANISATION

## § 1. Föreningens namn och firma

Föreningens namn och firma är Stockholms Fackliga Samorganisation, vanligtvis förkortat SFSO.

## § 2. Uppgift och ändamål

*Mom. 1.* SFSO är en lokal facklig samorganisation vars uppgift är att organisera alla lönearbetare – oavsett yrke – som antingen bor eller arbetar inom dess verksamhetsområde.

*Mom. 2.* SFSO skall vara ett gemensamt samarbetsorgan för samtliga medlemmar och eventuella industriella avdelningar och sektioner som verkar inom dess verksamhetsområde.

*Mom. 3.* SFSO skall understödja bildandet av industriella avdelningar (fackavdelningar) och sektioner (arbetsplatsklubbar) där så är möjligt.

## § 3. Principer

*Mom. 1.* SFSO är grundat på arbetar- och fackföreningsrörelsens värderingar, vilket i SFSO:s fall i korthet innebär följande:

- a) oberoende från politiska partier och grupperingar
- b) lokalt och industriellt självstyre och medlemsdemokrati
- c) solidaritet, kamratskap och rättvisa
- d) strävan efter industriell demokrati

*Mom. 2.* Principerna preciseras närmare i gällande Princip- och taktikuttalande.

## § 4. SFSO:s kompetens

*Mom. 1.* SFSO har rätt att förhandla, sluta avtal och överenskommelser, varsla om stridsåtgärder och i andra situationer företräda och understödja sina medlemmar om inte annat följer av denna bestämmelse.

*Mom. 2.* Medlem som tillhör verksam industriunion, avdelning eller sektion har i första hand rätt att företrädas av denna.

*Mom. 3.* Då det är medlemmarna som fattar de avgörande besluten i organisationen, så är det berörda medlemmar som fattar beslut om exempelvis en förhandlingsuppgörelse skall godtas eller stridsåtgärder vidtas. I denna rättighet ligger även en skyldighet att analysera och ta i beaktande eventuella konsekvenser för organisationen och dess övriga medlemmar.

## § 5. Inträde och medlemskap

*Mom. 1.* Envar som erkänner SFSO:s stadgar och principer och som inte står i motsatsställning till lönearbetarna, har rätt till inträde i SFSO, om inte särskilda skäl föreligger.

*Mom. 2.* Medlemskap i SFSO räknas från och med den första inträdande månad.

*Mom. 3.* Medlem är skyldig att betala medlemsavgift i enlighet

med gällande avgiftsbestämmelser (se även § 9). Medlemsansökan behandlas inte förrän minst en avgift betalats.

## § 6. Utträde och uteslutning

*Mom. 1.* Medlem som skriftligen begär utträde ur SFSO har rätt till utträde från och med kommande månadsskifte under förutsättning att medlemsavgiften betalats in fram till och med utträdet.

*Mom. 2.* Medlem som släpar efter med inbetalningen av avgift till SFSO mer än tre månader kan uteslutas för bristande betalning.

*Mom. 3.* Uteslutningar ur SFSO av andra skäl får endast göras i enlighet med god föreningssed och då medlem antingen uppträtt grovt osolidariskt eller något annat framkommit som innebär att SFSO bör ompröva medlemskapet.

## § 7. Mötesverksamhet

*Mom. 1.* Medlemsmötena – och vid viktiga ekonomiska eller principiella frågor: medlemsomröstningen – är SFSO:s beslutande organ. Minst ett medlemsmöte – årsmötet – måste hållas årligen.

*Mom. 2.* Vid årsmötet behandlas följande frågor:

- a) verksamhetsberättelsen
- b) den ekonomiska berättelsen
- c) revisionsberättelsen
- d) ansvarsfrihetsfrågan för avgående styrelse/kassör
- e) eventuellt inkomna motioner
- f) budget och eventuell verksamhetsplan för kommande år
- g) val av ny styrelse (och kassör), nya firmatecknare (vanligtvis kassören och exempelvis ordföranden), nya revisorer, ny valberedning och eventuellt kommitterade

## § 8. Styrelse, revisorer och valberedning

*Mom. 1.* För att verkställa av medlemmarna fattade beslut samt för att fatta beslut i fortlöpande frågor mellan medlemsmötena, tillsätter SFSO en styrelse.

*Mom. 2.* Styrelsen ska bestå av minst tre ledamöter: ordförande, sekreterare och kassör samt minst en suppleant, varav åtminstone kassören bör väljas för sig.

*Mom. 3.* Ordförandens uppgift är att vara sammankallande i styrelsen samt att företräda SFSO utåt (till exempel inför media). Sekreterarens uppgift är att vara korresponderande och skriva mötesprotokoll. Kassörens uppgift är att bokföra och handhava SFSO:s räkenskaper.

*Mom. 4.* Styrelsen är gemensamt ansvarig för SFSO:s ekonomi.

*Mom. 5.* Till årsmötet skall styrelsen skriva en verksamhetsbe-



rättelse och kassören en ekonomisk berättelse.

*Mom. 6.* För att granska styrelsens verksamhet och SFSO:s ekonomi tillsätts två revisorer samt minst en suppleant för dem.

*Mom. 7.* Till årsmötet skall revisorerna skriva en revisionsberättelse.

*Mom. 8.* För att nominera styrelse och andra förtroendevalda till årsmötet samt under året nominera vid behov av fyllnadsval, tillsätter SFSO en valberedning på minst två personer, varav en skall vara sammankallande i valberedningen.

### § 9. Avgifter

*Mom. 1.* Avgifternas storlek fastställs av årsmöte eller via medlemsomröstning.

*Mom. 2.* Medlem är skyldig att i enlighet med SFSO:s stadgar inbetala medlemsavgift enligt gällande avgiftsbestämmelser.

### § 10. Stridsfond och rättshjälp

*Mom. 1.* För att i vissa situationer kunna sätta kraft bakom sina medlemmars fackliga intressen måste SFSO bygga upp en lokal stridsfond.

*Mom. 2.* På medlemsmöte bestäms när och hur mycket som skall betalas ut ur stridsfonden till konfliktdrabbade medlemmar.

*Mom. 3.* Då beslut om stridsåtgärder fattas av berörda medlemmar är det viktigt att dessa hos SFSO undersöker möjligheterna till understöd samt tar hänsyn till konsekvenserna för

organisationen, de berörda medlemmarna och andra lönearbetare.

*Mom. 4.* SFSO kan även bistå medlemmarna i arbetsrättsliga mål under förutsättning att det finns möjlighet till framgång eller om målet är av särskild principiell vikt.

### § 11. Studier och agitation

*Mom. 1.* Eftersom utbildning av medlemmarna i fackliga och organisatoriska frågor är av största vikt för att få en fungerande organisation och en god facklig verksamhet bör SFSO avsätta resurser till studier.

*Mom. 2.* SFSO kan därför på årsmötet tillsätta en studieorganisationskommitté.

*Mom. 3.* För att sprida kunskap om SFSO och värva nya medlemmar bör SFSO avsätta medel till agitation och information.

### § 12. SFSO:s nedläggande

*Mom. 1.* SFSO kan inte läggas ned så länge styrelse kan väljas och denna ser det fruktbart att fortsätta bedriva verksamheten.

*Mom. 2.* Vid SFSO:s nedläggande skall medlemmarna ta ställning till hur eventuella tillgångar skall fördelas. Arkivmaterial skall överlämnas till Arbetarrörelsens Arkiv och Bibliotek (ARAB).

*Antagna vid SFSO:s årsmöte 14 maj 2009*

## SFSO

Box 55690, 102 15 Stockholm

Tel: 08 657 89 13

[www.stockholms-fso.se](http://www.stockholms-fso.se)

[info@stockholms-fso.se](mailto:info@stockholms-fso.se)

Plusgiro: 45 90 44 - 4

### Styrelsen:

Ordförande: Simon Wikander,  
tel: 070-767 84 81

Sekreterare: Jon Ekerwald,  
tel: 0738-98 20 69

Kassör: Lotta Böttiger,  
tel: 070-250 96 65

### INDUSTRIAVDELNINGAR OCH SEKTIONER

#### Sektionen Birkagårdens förskola

Anders Syrén, tel: 070-549 50 75

#### Postarbetareunionen, PAU

Box 55690, 102 15 Stockholm

[www.pau.nu](http://www.pau.nu) - [info@pau.nu](mailto:info@pau.nu)

### Driftsektionen Posten Östermalm

Dag Dannelid, tel: 08-641 66 91

### Posten Södermalm

Roger Holmström, tel: 08-54 90 47 00

### ARBETARE-KURIREN

Medlemsblad för SFSO

Utkommer oregelbundet

Redaktionskommitté:

Lars Hammarberg och Leif Zetterberg

Bidrag skickas till: [leif.z@comhem.se](mailto:leif.z@comhem.se)

### MEDLEMSAVGIFTER

#### Inkomst kr/mån

#### före skatt

Studeringe

upp till 15 000

15 000-17 999

18 000-20 999

21 000 och uppåt

Pensionär

**Avgiften betalas varje månad in på**

**SFSO:s plusgirokonton: 45 90 44 - 4**

#### Avgift

#### kr/mån

60

90

200

250

290

Avgiftsfritt

### HUDDINGE LS

Huddinge LS är en fristående organisation som SFSO samarbetar med. De har kontaktpersoner på Huddinge sjukhus och Swebus Huddinge-Botkyrka.

Adress: Box 1117, 141 23 Huddinge.

Tel: 0738-54 20 69.

e-post: [info@huddingels.se](mailto:info@huddingels.se)

### NÄTVERKET FRIA SYNDIKALISTER

Sex medlemsstyrda lokala fackföreningar står bakom Nätverket fria syndikalister. Läs mer på: [www.friasyndikalister.se/fria/](http://www.friasyndikalister.se/fria/)

### A-KASSAN

SFSO rekommenderar att medlemmar ansluter sig till a-kassan SAAK, som organiserar alla yrkesgrupper. Tel: 545 912 50 (mån-tors 9-12, fred 13-15) - [www.saak.se](http://www.saak.se)

## SFSO FÅR SKADESTÅND

**SFSO får åter ett arbetsrättsligt skadestånd på 5 000 kronor. Den här gången är det Svenska kyrkan som betalar.**

Det hela började våren 2009 när SFSO påkallade en förhandling angående en medlems anställningsförhållanden. Medlemmen hade i många år arbetat som fritidsledare vid kyrkans ungdomsverksamhet. Hösten 2008 sökte hon och fick anställning som församlingspedagog i en annan församling. Innan hon påbörjade den anställningen erbjöds hon jobbet som församlingspedagog på sin gamla arbetsplats – och valde då att stanna kvar där. Hon uppfattade att hon skulle få tjänsten som församlingspedagog, medan arbetsköparen i efterhand ansåg att det rörde sig om ett vikariat under den ordinarie pedagogens frånvaro. Ord stod mot ord.

Till förhandlingen om pedagogjobbet påkallade SFSO även förhandling om lönesättningen av medlemmen, då det var dags för de årliga lokala löneförhandlingarna. Löneförhandlingen ajournerades vid förhandlingen. Då kyrkan vägrade låta medlemmen fortsätta som pedagog avslutades förhandlingen i oenighet, men medlemmen fick som någon slags kompensation – hon hade ju förlorat ett sökt jobb i en annan församling – behålla pedagoglönen på sin fritidsledartjänst, drygt 1 500 kronor mer i månaden.

SFSO och kyrkan gjorde så småningom upp om att löneförhandlingen skulle hållas efter sommaren 2009. Varken efter sommaren eller under hösten hände någonting, så i februari i år skickade SFSO en påminnelse till kyrkan. Då ingenting hände då heller så påkallade SFSO tvisteförhandling och krävde skadestånd för förhandlingsvägran.

Det fick fart på det hela. Innan sommaren hölls löneförhandlingarna, om man nu kan kalla det för det. Kyrkan vägrade ens diskutera en höjning av medlemmens lön och hänvisade till det lönetillägg som medlemmen fått behålla våren

2009. Det lönetillägget hade ingenting med det lokala lönepåslaget att göra, hävdade SFSO, men förhandlingarna avslutades i oenighet.

Eftersom kyrkan slutligen ställt upp på förhandlingen så kunde man inte kräva skadestånd för förhandlingsvägran. Där emot yrkade SFSO på skadestånd för brott mot tidsfristreglerna i medbestämmandelagen, MBL, som innebär att förhandling skall hållas skyndsamt. Kyrkan gick med på att betala 5 000 kronor i skadestånd för denna förhållning.

SFSO har nu på medlemsmöte beslutat att medlemmen skall få del av skadeståndet i form av två skattefria utbetalningar. Resten av pengarna går till SFSO:s fria kapital.

**LARS HAMMARBERG**



**SKÖN MUSIK** tyckte många att det spelades på senaste Postmans Inn den 10 september. Gäst-DJ:s var Agnes och Katja, som förhöjde stämningen i festlokalen, där ett trettiotal medlemmar i SFSO/PAU med vänner hade samlats för att avnjuta några kalla bira i trevligt sällskap. Agnes och Katja kommer troligtvis att vända plattor på nästa Postmans Inn, så håll utkik efter inbjudan från PAU eller SFSO.

### Kommande SFSO-möten:

**MEDLEMSMÖTE ONSDAG 10 NOVEMBER**  
**MEDLEMSMÖTE TORSDAG 16 DECEMBER**

**2011**

**MEDLEMSMÖTE TISDAG 25 JANUARI**  
**MEDLEMSMÖTE ONSDAG 9 MARS**  
**ÅRSMÖTE TISDAG 26 APRIL**  
**MEDLEMSMÖTE TORSDAG 16 JUNI**

### Konferens för Nätverket Fria Syndikalister 20–21 november

Konferensen hålls i Göteborg med start på lördag kl. 13 och avslutning på söndag kl. 12.

På dagordningen finns diskussioner om

- hemsidan
- nätverk eller organisation
- gemensamma fackliga strategier.

**SFSO beslutade på senaste medlemsmötet att skicka minst två ombud**



**SEMESTERBILDEN:** Tog under semestern en tur till det gamla gruv- och järnbrukssamhället Pershyttan, strax söder om Nora i Bergslagen. Pershyttan har anor från medeltiden. Fram till 1953 framställdes här tackjärn på hantverksmässigt sätt. Vid nedläggningen blev ett tjugotal järnarbetare arbetslösa, men man beslutade att bevara hyttan och bruksmiljön inför framtiden, vilket innebär att hyttan i dag är en av de bäst bevarade i landet. Runt hyttan fanns flera gruvor som försåg den med

järnmalm. Den sista gruvan lades ned 1967. Guiden berättade att den fackliga organiseringen i Pershyttan var intressant, då de flesta järnarbetarna var syndikalister medan gruvarbetarna oftast var LO-anslutna. Mellan de två grupperna och deras fackföreningar rådde en viss rivalitet och fientlighet.

Pershyttan är väl värt ett besök om du har vägarna förbi. Varför inte ta en tur med museijärnvägen från Nora?

**LARS HAMMARBERG**



**SFSO:S ÅRSMÖTE FÖR 2010** hölls i april. Ny styrelse valdes: Simon Wikander, ordförande, Lotta Böttiger, kassör, och Jon Ekerwald, sekreterare. Suppleant blev Ronny Syvertsen. Jan Hammarberg och Roger Holmström utsågs till valberedning och revisorer blev Anna Lena Piazzolla och Dag Dannelid. Lars Hammarberg och Leif Zetterberg utsågs till redaktionskommitté.

Årsmötet diskuterade nya avgiftsgränser och tillsatte en arbetsgrupp som ska lägga fram ett förslag på ett kommande medlemsmöte. Dessutom diskuterades medlemsvärvning, kommande verksamhet och utgivningen av tidningen. För övrigt beviljades avgående styrelse, som råkar vara identisk med den nyvalda, ansvarsfrihet.



**SFSO HAR HAFT TRE MEDLEMSMÖTEN** efter årsmötet. På mötet i juni diskuterades bland annat gemensam solidaritetsfond med andra fristående LS. Tre SFSO-medlemmar rapporterade från ett givande möte med Västerås LS, vi hade blivit inbjudna av västeråsarna som blivit nyfikna när de fått vår tidning. På mötet i augusti hade vi besök från Spanien av Neves (i vänstra hörnet på bilden ovan) som berättade om CGT:s mobilisering inför en generalstrejk i slutet av september (läs mer om det i inledaren). På septembermötet, slutligen, beslutade vi att skicka minst två ombud till den konferens för fristående LS som hålls i Göteborg i november och att där lägga fram ett förslag till gemensam solidaritetsfond.





## **NY SERIE: DET VAR BÄTTRE FÖRR! DEL 1: FÄRILA VÅREN 1975**

Den här bilden visar ett möte i Färila Folkets hus den 5 april 1975. Skogsarbetare från Hälsingland har samlats till stormöte för att diskutera den strejk som inletts i Norrbotten och Västerbotten nästan två veckor tidigare. Liksom sina kamrater i Härjedalen gick de med i strejken. I en artikel i Arbetarens första maj-nummer 1980 berättade Torsten Krisoffersson, då som nu medlem i Hede LS, om strejken:

– Vi hade gemensamma stormöten med både SAC- och Skogs-medlemmar. Beslutet om strejk var enhälligt och visade att vi skulle återgå i samlad tropp. Det löftet höll vi. Sammanhållningen var alltså mycket bra.

– Samtidigt vill jag ge syndikalisterna i Härjedalen en stor del av äran att vi lyckades så bra. Vi jobbade väldigt hårt under strejken. De arbetsgrupper och kommittéer som tillsattes lokalt bestod i stort sett av syndikalister.

– Vi nådde en framgång 1975. Och den kan vi inte glömma – vi har bättre trygghet och ett människovärdigare jobb, även om det fortfarande är hårt.

Den som är intresserad av en pdf med hela denna artikel kan mejla [leif.z@combem.se](mailto:leif.z@combem.se) så kommer den som ett brev på e-posten.

Kristian Falk, ekonomhistoriker och medlem i Enköpings LS, har skrivit en längre uppsats om syndikalisterna och stor-konflikten i skogen 1975. Den ingår i SAC:s jubileumsbok *Ett*

*sekel av syndikalism* som skulle ha kommit ut i dagarna men ut-givningen har försenats till andra sidan årsskiftet.

Bilden finns på SAC:s hemsida, [www.sac.se](http://www.sac.se).

## **CITATET: "Den som tjänar mest är i regel den som producerar minst"**

**Sociologen Roland Paulsen intervjuad i Dagens Nyheter den 4 augusti i år. Han har gett ut boken *Arbets-samhället*. Paulsen ger också exempel skadliga respektive nödvändiga arbeten.**

**Skadliga arbeten: vapeningenjör, daytrader, legosoldat, skräpmatsdistributör, tobaksproducent.**

**Ej skadliga men inte heller särskilt nödvändiga arbeten: reklammakare, telefonförsäljare, fastighetsmäklare, nagelskulptör, sociolog.**

**Nödvändiga arbeten men bara som samhället är organiserat idag: nationalekonom, advokat, revisor, personal-administratör, sakkunnig på departement.**

**Nödvändiga, viktiga och producerande arbeten: läkare, sjuksköterska, gatsoppare, lärare, lokförare.**